



Ministère du Travail

Index Egapro

L'outil de calcul et de déclaration de votre index égalité professionnelle
Femmes- Hommes

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2019

Période de référence

Date de début

01/01/2019

Date de fin

31/12/2019

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

105

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est **95/100**

95 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

| | écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence) | | | |
|-----------------|--|----------------|----------------|-------------------|
| | moins de 30 ans | 30 à 39 ans | 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| <u>ouvriers</u> | nc | nc | nc | nc |
| <u>employés</u> | nc | nc | nc | nc |

votre résultat final est **0%**

écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **40/40**

| | | | | |
|--|----|----|------|-------|
| <u>techniciens et agents de maîtrise</u> | nc | nc | 2.5% | -2.7% |
| <u>ingénieurs et cadres</u> | nc | nc | 5.2% | nc |

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

| | taux d'augmentation | |
|-----------------------------------|---------------------|--------|
| | femmes | hommes |
| <u>taux de salariés augmentés</u> | 100% | 100% |

vosre résultat en pourcentage est de **0%**

les femmes et les hommes sont à égalité

vosre note obtenue est **35/35**

vosre résultat en nombre équivalent de salariés* est **0**, la note obtenue est de **35/35**

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vosre résultat final est **100%**

vosre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vosre résultat final est **3**

les femmes sont sur-représentées

vosre note obtenue est **5/10**